

REFLECTION LEADERSHIP JOURNEY

Unsere aktuellen Entwicklungsrouten im Überblick (Stand März 2023)

Bitte informiere dich in unserem Sessionkalender über die aktuell durchgeführten Entwicklungsrouten und deren Termine. Jede Route umfasst drei Session (S1, S2 und S3) á 90 Minuten.

Melde dich als Ticketinhaber über unseren Sessionkalender / Kursfant für die einzelnen Entwicklungsrouten an, die dich interessieren.

Wenn Du Tickets (3er, 10er, 25er oder 42er Kontingente) erwerben möchtest kontaktiere uns über: reflection@pe-solution.de.

Entwicklungsrouten	Nr.	Fokus	Inhalt	Kompetenztrainer:in
Stress und Resilienz	A1	Führe dich selbst	Du lernst deine persönlichen Stressoren und Resilienzfaktoren kennen, analysierst die für dich stressigen Situationen und erarbeitest konkrete Maßnahmen zum Umgang mit Stress.	Carina Bargmann
Brain at work – neuropsychologische Grundlagen	A2	Führe dich selbst	Was macht eigentlich dein Kopf, während du arbeitest? Du lernst, worauf sich Denken und Handeln neuropsychologisch gründet und wie du dies ganz praktisch nutzen kannst.	Inka Dreyer
Self-Leadership: Meine Haltung als Führungskraft	A3	Führe dich selbst	Gute Führung beginnt bei dir selbst? Wie führst du dich selbst in herausfordernden Situationen? Du ergründest, mit wohlwollendem Blick, deine Haltung zu dir selbst.	Carina Bargmann
Das Projekt ICH – Performance & Wellenergy	A4	Führe dich selbst	Deine Energie und Leistungsfähigkeit hat viel mit deiner körperlichen Verfassung zu tun. Du erfährst, wie dein Körper tickt, was er braucht und was auch gerade nicht.	Corinna Werner
Handlungsleitende Führungsprinzipien	B1	Führe dein Team	Du erfährst, was deine Führungsprinzipien kennzeichnet, worauf sie „einzahlen“ und erprobst Wirkungen und Nebenwirkungen dieser Prinzipien in der Anwendung.	Andreas Selck
Konflikte und Lösungsmethoden	B2	Führe dein Team	Wie stehst du zu Konflikten? Du lernst Konfliktarten zu unterscheiden, die für dich typischen Konflikte zu analysieren und konkrete Lösungsmöglichkeiten zu nutzen.	Giampiero Iampieri
Vertrauen schaffen: die Beziehungsebene stärken	B3	Führe dein Team	Wie entsteht Verbundenheit zwischen dir und anderen? Du erfährst, wodurch gegenseitige Beziehungen gestärkt werden können und welche Rolle Emotionen dabei spielen.	Valeria Reizvikh

Entwicklungsroute	Nr.	Fokus	Inhalt	Kompetenztrainer:in
Wertebasierte Führung	B4	Führe dein Team	Wodurch sind deine Werte entstanden und wie leiten sie dich und andere? Du übersetzt deine persönliche Werthaltung in Führungshandeln für herausfordernde Situationen.	Andreas Selck
Die Kunst der Fragetechnik	B5	Führe dein Team	Du erfährst, wie du Gespräche mit Fragen steuern kannst. Das Wesentliche kommt zur Sprache und du kommst wirksam mit deinen Gesprächspartnern in den Austausch.	Barbara Werner und Carina Bargmann
Leading Beginners	B6	Führe dein Team	Du erfährst, welche Führungsstile unterschieden werden und was am besten zu dir passt, um einzelnen Menschen und dein Team als Ganzes wirkungsvoll zu führen.	Kirsten Kreuzberg
Wirksames Feedback	B7	Führe dein Team	Wie gehst du mit der Bewertung durch andere um? Du stärkst auf Basis der Prinzipien für das Geben und Nehmen von Feedback deine Souveränität für Feedbackgespräche.	Barbara Werner und Muriel Sosa Vesga
Vom Management zum Leadership	B8	Führe dein Team	Wodurch unterscheidet sich für dich im Wesentlichen Leadership von Management? Hier findest du heraus, wie Leadership in dein Unternehmen und zu deinen Aufgaben passt.	Kirsten Kreuzberg
Change Talk – motivierende Gesprächsführung	B9	Führe dein Team	Du lernst, wie du mit Menschen ins Gespräch kommen und ihre Veränderungsbereitschaft erhöhen kannst. Ohne Manipulation, ohne Überredungskünste, vielmehr indem du verstehst, wie Veränderung eigentlich entsteht und welche Tools dir dabei helfen.	Zorana Dippl
Remote Leadership - Führung auf Distanz	B 10	Führe dein Team	Das Führen virtueller Teams gehört heute zu den wichtigsten Aufgaben von Führungskräften. Und zu den komplexesten. Du arbeitest an deinem Mindset und bekommst ein Skillset an die Hand, um in deiner Rolle auf Distanz noch wirksamer zu werden.	Zorana Dippl
Mitarbeiterjahresgespräche	B 11	Führe dein Team	Das Mitarbeiterjahresgespräch ist ein etabliertes Führungsinstrument. Es hat Stärken und Schwächen. Lerne sie kennen. Erfahre, was damit bewirkt werden kann und prüfe, welche Variante in deinem Unternehmen wirkungsvoll ist.	Lars Ahrendt
Agil & New Work	C1	Führe deine Organisation	Organisationen könnten auch ganz anders sein. Du erfährst, wie Formate des ‚Agil‘ und ‚New Work‘ deine Organisation zu einem Magneten für gute Mitarbeiter machen können.	Kirsten Kreuzberg

Entwicklungsrouten	Nr.	Fokus	Inhalt	Kompetenztrainer:in
Agile Methoden	C2	Führe deine Organisation	SCRUM, KANBAN, DESIGN THINKING – schon mal gehört? Hier wirst du entdecken und anwenden, wie diese Methoden in deiner Organisation wirksam werden können	Kirsten Kreuzberg
Vereinbarkeit – familienfreundlich führen	C3	Führe deine Organisation	Wodurch wird familienfreundliche Führung wirksam? Du entdeckst Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten, auch, als Antworten auf Fragen des Fachkräftemangels.	Robert Casel
Vom Push zum Pull – oder: wie kollegial führst du?	C4	Führe deine Organisation	Wodurch unterscheiden sich kollegial geführte Organisationen von klassisch geführten? Du erfährst, welche Prinzipien hier zur Anwendung kommen und wie sie ihre Wirkung entfalten.	Robert Casel

Weitere in Planung befindliche Entwicklungsrouten der RefACTION Leadership Journey

Fokus: Führe dich selbst

- Reflexion und Veränderungsbereitschaft
- Beurteilungs- und Entscheidungskompetenz

Fokus: Führe dein Team

- Rollenwechsel - vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- Erfolgsfaktor No 1 für Teams: Psychologische Sicherheit
- Erfolgreiches Teambuilding
- Zieldienliche Gesprächsführung

Fokus: Führe deine Organisation

- Machtspiele und ihre Regeln
- Interkulturelle Kommunikation
- Überzeugungskraft / Rhetorik
- Personaldiagnostische Kompetenz
- Komplexitätsmanagement / Effectuation
- Führungsinstrument Mitarbeiterbefragung